

Министерство образования и науки Республики Дагестан

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Республики Дагестан
«Сафаралинская средняя общеобразовательная школа Гунибского района»

(ГКОУ РД «Сафаралинская СОШ Гунибского района»)

(наименование образовательной организации)

25.11.2022 г.

№ 54-1

к. Сафарали

Приказ

Об утверждении Порядка уведомления работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в ГКОУ РД «Сафаралинская СОШ Гунибского района»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях реализации программы противодействия коррупции в ГКОУ РД «Сафаралинская СОШ Гунибского района» на 2022/2023 годы, утвержденной 02.09.2022 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГКОУ РД «Сафаралинская СОШ Гунибского района» согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Делопроизводителю Магомедовой Б.С. в срок до 01.10.2022 ознакомить с настоящим приказом под подпись работников ГКОУ РД «Сафаралинская СОШ Гунибского района», разместить настоящий приказ на информационном стенде и сайте ГКОУ РД «Сафаралинская СОШ Гунибского района».
3. Контроль исполнения настоящего оставляю за собой.

Директор школы:

Насрудинов Г.П.



ПОРЯДОК
уведомления работниками работодателя о фактах обращения в целях
склонения к совершению коррупционных правонарушений
ГКОУ РД «Сафаралинская СОШ Гунибского района»

1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления работодателя работниками ГКОУ РД «Сафаралинская СОШ Гунибского района о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и распространяется на всех работников вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

2. Работник обязан уведомлять работодателя:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений.

3. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью каждого работника образовательного учреждения.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4. Под коррупционными правонарушениями следует понимать:

- а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуги мущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьи лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте 1 настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

в) несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

5. Невыполнение работником должностной обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Работник, уведомивший работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками образовательной организации коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Директором принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя нанимателя работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

8. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник образовательного учреждения обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

9. Направление уведомления работодателю производится письменно по форме.

10. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Школы к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации).

11. Журнал ведется делопроизводителем и хранится в школе.

12. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику образовательной организации каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или совершение другими работниками коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по противодействию коррупции.